

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de promovare pentru ocuparea funcţiei publice de conducere vacante, de Arhitect şef al oraşului - Serviciul Urbanism, Amenajarea Teritoriului şi Investiţii din cadrul Primăriei oraşului Târgu-Neamţ

1. Care sunt activităţile cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, conform OUG nr.57/2019, cu modificările si completările ulterioare?

BAREM

BAREM

art. 370, alin.2)- Prerogative de putere publică, din OUG nr.57/2019, cu modificările si completările ulterioare, 20 puncte

Art. 370: Prerogative de putere publică

2) Activităţile cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, de către autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art. 369, sunt următoarele:

a)elaborarea proiectelor de acte normative şi a altor reglementări specifice autorităţii sau instituţiei publice, precum şi asigurarea avizării acestora;(3 pct)

b)elaborarea propunerilor de politici publice şi strategii, a programelor, a studiilor, analizelor şi statisticilor necesare fundamentării şi implementării politicilor publice, precum şi a actelor necesare executării legilor, în vederea realizării competenţei autorităţii sau instituţiei publice; (4 pct)

c)autorizarea, inspecţia, controlul şi auditul public; (3 pct)

d)gestionarea resurselor umane şi a fondurilor publice; (3 pct)

e)reprezentarea intereselor autorităţii sau instituţiei publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din ţară şi din străinătate, în limita competenţelor stabilite de conducătorul autorităţii sau instituţiei publice, precum şi reprezentarea în justiţie a autorităţii sau instituţiei publice în cadrul căreia îşi desfăşoară activitatea; (4 pct)

f)realizarea de activităţi în conformitate cu strategiile din domeniul societăţii informaţionale, cu excepţia situaţiei în care acestea vizează monitorizarea şi întreţinerea echipamentelor informatice. (3 pct)

2. Identificati si detaliati situatia privind discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, conform Legii nr.202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament între femei si barbati, republicata cu modificarile si completarile ulterioare?

BAREM

BAREM

art. 9 din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament între femei si barbati, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, 20 puncte

Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

a)anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat; (2 pct)

b)încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; (2 pct)

c)stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; (2 pct)

d)stabilirea remunerației; (1 pct)

e)beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială; (2 pct)

f)informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională; (2 pct)

g)evaluarea performanțelor profesionale individuale; (2 pct)

h)promovarea profesională;(1 pct)

i)aplicarea măsurilor disciplinare; (1 pct)

j)dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; (1 pct)

k)orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare. (1 pct)

(2)Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională. (3 pct)

3. Prezentați faptele care constituie contravenții potrivit Legii 350/2001, privind amenajarea teritoriului și urbanism, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM - 20 puncte

CAPITOLUL V: Sancțiuni Art. 63

4. Prezentați structura instituțională a administrației publice locale potrivit ordinului 839/2009 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a a Legii 50/1991.

BAREM

BAREM Art.10- 20 PCT

5. Precizați când comisia de recepție decide suspendarea procesului de recepție la terminarea lucrărilor, conform HG 273/1994 privind aprobarea Regulamentului privind recepția construcțiilor.

BAREM

BAREM

5 subpuncte x 4pct -TOTAL 20puncte

Art.17 alin.1 și art.15 alin.3 din HG 273/1994